

**Potensiële konflikareas in die
arbeidsbetrekkings-omgewing**

Lae potensiaal vir konflik	Hoë potensiaal vir konflik
• Dieselfde (homogene) groep	• Rasseverskille
• Min of geen politieke aktiwiteit	• Deelname aan politieke aktiwiteite
• Dieselfde politieke sienswyse	• Verskillende politieke sienswyses
• Soortgelyke ideologieë	• Botsende ideologieë
• Een kultuur	• Verskillende kulture
• Geen diskriminasie	• Diskriminasie (t.o.v. gedrag, ras)
• Vakbond het belang by die skepping en distribusie van welvaart	• Vakbond het slegs belang by die skepping van welvaart
• Wedersydse vertroue	• Lae vlak van vertroue
• Direkte werknemer deelname in besluite	• Lae vlak van werknemerdeelname in besluite
• Deurlopende kommunikasie en konsultasie	• Swak kommunikasie en minimum konsultasie
• Flinkse oplossing van individuele- en groeps-griewe	• Onopgeloste griewe van individue en groepe
• Gesentraliseerde onderhandelings oor hoë konflik sake	• Onderhandeling binne die onderneming oor hoë konflik sake
• Taakbevrediging en status	• Skending van menswaardigheid met werk wat toegedeel word
• Duidelik gedefinieerde dissiplinêre- en grieweprosedures	• Ongedefinieerde dissipline- en grieweprosedures
• Pos is veilig	• Herhaaldelike vermindering van personeel
• Aanvaarbare loonverskille	• Groot loonverskille
• Baie min vakbonde	• 'n Veelvoud van vakbonde

Bron: IPB Joernaal, 1987: 38